

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığından:

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Başkanlığımızda boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonlarına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilmek ve 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre çalıştırılmak üzere aşağıda unvanı, bölümü, puan türü, yeri ve adedi belirtilen münhal pozisyonlara, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle toplam 30 (Otuz) sözleşmeli personel alımı yapılacaktır.

POZİSYON	DAĞILIMI
Büro Personeli	Ankara: 5
Destek Personeli	Ankara: 14 İzmir : 1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	Ankara: 8 İzmir : 2

Başvuracak adaylarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen münhal pozisyon için belirtilen özel şartlar aranır.

1. GENEL ŞARTLAR

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Son başvuru tarihi itibarıyla 18 (On sekiz) yaşını tamamlamış olmak,
3. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
4. Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

5. Erkek adaylar için askerlik durumu itibarıyla; askerlikle ilgisi bulunmamak, muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

6. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,

7. İlan tarihi itibarıyla gerekli belgelere sahip olmak,

8. Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.

2. ÖZEL ŞARTLAR

1- Tabloda belirtilen Ön lisans mezunları için 2022 yılında yapılan, Kamu Personeli Seçme Sınavının KPSS (B) Grubu KPSSP93 puan türünden asgari 60 ve ortaöğretim mezunları için KPSSP94 puan türünden asgari 60 ve daha yukarı puan almak kaydıyla, müracaat edenlerin en yüksek puandan başlanarak sıralanması neticesinde alınacak sözleşmeli personel sayısı kadar aday arasına girmek,

2- Adayların, son başvuru tarihi itibarıyla, ilanda belirtilen öğrenim ve bölüm mezunu olmaları gerekmektedir,

3- Son başvuru tarihi itibarıyla 30 (Otuz) yaşını doldurmamış olmak.

Unvan	Başvuru Kodu	Görev İli	Cinsiyet	Adet	Aranan Nitelikler
Büro Personeli	BRP1	Ankara	-	3	Yükseköğretim kurumlarının Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik, Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı, Büro Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Ofis Teknolojileri ve Yönetimi, Sekreterlik, Yönetici Asistanlığı Ofis Yönetimi Ön lisans programlarının birinden mezun olmak.
Büro Personeli	BRP2	Ankara	-	2	Yükseköğretim kurumlarının Bilgisayar Programcılığı veya Bilgisayar Teknolojileri ve Programlama Ön lisans programlarının birinden mezun olmak.
Teknisyen	TKN1	Ankara	E	1	Ortaöğretim kurumlarının Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme Alanı, Soğutma Sistemleri, İklimlendirme Sistemleri veya Yapı Tesisat Sistemleri alanlarının herhangi birinden mezun olmak, MEB onaylı soğutma ve iklimlendirme ustalık belgesine sahip olmak ve belgelendirmek, İklimlendirme Sistemleri Teknisyeni, Soğutma ve İklimlendirme Teknisyeni, Soğutmacı ve Havalandırmacı (İklimlendirme), Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme Teknisyeni meslek kodlarında ayrı ayrı veya toplamda 2 (İki) yıl tecrübe sahibi olmak ve bunu SGK Hizmet Döküm Belgesi ile belgelendirmek.
Teknisyen	TKN2	Ankara	E	1	Yükseköğretim kurumlarının İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi, Soğutma Sistemleri, İklimlendirme Sistemleri veya Yapı Tesisat Teknolojisi Ön lisans programlarının birinden mezun olmak, MEB onaylı soğutma ve iklimlendirme ustalık belgesine sahip olmak ve belgelendirmek, İklimlendirme Sistemleri Teknisyeni, Soğutma ve İklimlendirme Teknisyeni, Soğutmacı ve Havalandırmacı (İklimlendirme), Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme Teknisyeni meslek kodlarında ayrı ayrı veya toplamda 2 (İki) yıl tecrübe sahibi olmak ve bunu SGK Hizmet Döküm Belgesi ile belgelendirmek.
Teknisyen	TKN3	Ankara	E	1	Ortaöğretim kurumlarının Sıhhi Tesisat, Sıhhi Tesisat-Kaloriferlilik-Isıtma, Tesisat Teknolojisi, Tesisat Teknolojisi (Isıtma ve Doğalgaz), Tesisat Teknolojisi (Isıtma-Doğalgaz İç Tesisatçılığı), Tesisat Teknolojisi (Isıtma-Doğalgaz Şebeke Tesisatçılığı), Tesisat Teknolojisi (Isıtma ve Sıhhi Tesisat), Tesisat Teknolojisi (Isıtma ve Tesisat) alanlarının herhangi birinden mezun olmak, MEB onaylı ısıtma ve sıhhi tesisat ustalık belgesine sahip olmak ve belgelendirmek, Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı, Isıtma Sistemi Kontrol Teknisyeni, Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatçısı, Yapı Tesisat Sistemleri Teknisyeni/Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatı Teknisyeni, Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri ve Boru Tesisatçıları, Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatçısı, Kalorifer Tesisatçısı meslek kodlarında ayrı ayrı veya toplamda 2 (İki) yıl tecrübe sahibi olmak ve bunu SGK Hizmet Döküm Belgesi ile belgelendirmek.

Teknisyen	TKN4	Ankara	E	1	Ortaöğretim kurumlarının inşaat teknolojisi alanından mezun olmak, MEB onaylı inşaat teknolojisi ustalık belgesine sahip olmak ve belgelendirmek, Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkârlar, Diğer İnşaat Boyacıları, Diğer Metal Levha ve Metal İnşaat İşçileri, İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina, İnşaat Ustası, İşletme İnşaat Bakım Onarımcısı, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi, Metal Çatı İşçisi, Alçı Levha Uygulayıcısı, Alçı Sıva Uygulayıcısı meslek kodlarında ayrı ayrı veya toplamda en az 1 (Bir) yıl tecrübe sahibi olmak ve bunu SGK Hizmet Döküm Belgesi ile belgelendirmek,
Garson	GRS1	Ankara	E	1	Ortaöğretim kurumlarının Yiyecek ve İçecek Hizmetleri veya Turizm ve Otel İşletmeciliği programlarından birinden mezun olmak, En az 1 (Bir) yıl mesleği ile ilgili fiilen çalışmış ve tecrübesi olmak ve bunu SGK'dan alınacak belge ve çalıştığı birimden alınacak olan antetli yazı ile belgelendirmek, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak, Hijyen belge/sertifikasına sahip olmak.
Garson	GRS2	Ankara	E	1	Yükseköğretim kurumlarının Yiyecek ve İçecek Hizmetleri veya Turizm ve Otel İşletmeciliği Ön lisans programlarının birinden mezun olmak, En az 1 (Bir) yıl mesleği ile ilgili fiilen çalışmış ve tecrübesi olmak ve bunu SGK'dan alınacak belge ve çalıştığı birimden alınacak olan antetli yazı ile belgelendirmek, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak, Hijyen belge/sertifikasına sahip olmak.
Aşçı	AŞÇ1	Ankara	E	1	Yükseköğretim kurumlarının Aşçılık Ön lisans programından mezun olmak, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak, Hijyen belge/sertifikasına sahip olmak, Her türlü mutfak iş ve işlemlerinde mutfak görevlisi olarak çalışmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri durumu bulunmamak.
Aşçı	AŞÇ2	Ankara	E	1	Ortaöğretim kurumlarının Yiyecek ve İçecek Hizmetleri, Aşçılık programından mezun olmak, En az 2 (İki) yıl mesleği ile ilgili fiilen çalışmış ve tecrübesi olmak ve bunu SGK'dan alınacak belge ve çalıştığı birimden alınacak olan antetli yazı ile belgelendirmek, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak, Hijyen belge/sertifikasına sahip olmak, Her türlü mutfak iş ve işlemlerinde mutfak görevlisi olarak çalışmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri durumu bulunmamak.
Bulaşıkçı	BLŞK1	Ankara	-	1	Ortaöğretim kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak, Hijyen belge/sertifikasına sahip olmak.

Temizlik Görevlisi	TMG1	İzmir	E	1	Başkanlığımız ilgili yerleşkelerinde açık ve kapalı alanların temizlik işleri, eşya ve evrak taşıma, basit bakım-onarım, her türlü bahçe işleri gibi çeşitli hizmetleri yerine getirmek üzere; Ortaöğretim kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak, En az 3 (Üç) yıl mesleği ile ilgili fiilen çalışmış ve tecrübesi olmak ve bunu SGK'dan alınacak belge ve çalıştığı birimden alınacak olan antetli yazı ile belgelendirmek, İhtiyaç halinde vardiyalı sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak.
Şoför	ŞFR1	Ankara	E	3	Ortaöğretim kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak, En az D sınıfı sürücü belgesine sahip olmak, En az 3 (Üç) yıl şoför olarak çalıştığını e-Devletten alınacak barkodlu SGK Hizmet dökümü ile belgelemek, Vardiyalı çalışmasına engel bir durum bulunmamak.
Şoför	ŞFR2	Ankara	E	2	Yükseköğretim kurumlarının Otobüs Kaptanlığı Ön lisans programından mezun olmak, En az D sınıfı sürücü belgesine sahip olmak, En az 3 (Üç) yıl şoför olarak çalıştığını e-Devletten alınacak barkodlu SGK Hizmet dökümü ile belgelemek, Vardiyalı çalışmasına engel bir durum bulunmamak.
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	KG1	Ankara	E	8	Yükseköğretim kurumlarının Özel Güvenlik ve Koruma, Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Ön lisans programlarının birinden mezun olmak, Son başvuru tarihi itibarıyla silahlı özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip ve geçerlilik süresinin dolmasına en az 1 (Bir) yıl kalmış olmak, 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak, Adaylarda 170 cm'den kısa olmamak ve boy uzunluğunun cm cinsinden son 2 rakamı ile kilosu arasında farkın 15'ten fazla 13'ten az olmaması (Örneğin;170 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 70+15=85'ten fazla, 70-13=57'den az olmaması gerekmekte olup, bu durumun başvuru süresi içerisinde Resmi Sağlık kuruluşlarından alınacak güncel tarihli rapor ile belgelendirilmesi gerekmektedir). Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak, En az fiilen 1 (Bir) yıl koruma ve güvenlik hizmetinde çalıştığını belgelemek (e-Devletten alınacak meslek kodunu gösterir barkodlu SGK hizmet dökümü).
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	KG2	İzmir	E	2	Yükseköğretim kurumlarının Özel Güvenlik ve Koruma, Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Ön lisans programlarının birinden mezun olmak, Son başvuru tarihi itibarıyla silahlı/silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip ve geçerlilik süresinin dolmasına en az 1 (Bir) yıl kalmış olmak, 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak, Adaylarda 170 cm'den kısa olmamak ve boy uzunluğunun cm cinsinden son 2 rakamı ile kilosu arasında farkın 15'ten fazla 13'ten az olmaması (Örneğin;170 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 70+15=85'ten fazla, 70-13=57'den az olmaması gerekmekte olup, bu durumun başvuru süresi içerisinde Resmi Sağlık kuruluşlarından alınacak güncel tarihli rapor ile belgelendirilmesi gerekmektedir). Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak, En az fiilen 1 (Bir) yıl koruma ve güvenlik hizmetinde çalıştığını belgelemek (e-Devletten alınacak meslek kodunu gösterir barkodlu SGK hizmet dökümü).

3. BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ

1. Başvurmak isteyen adaylar, başvurularını e-Devlet üzerinde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden 06.04.2023 - 20.04.2023 tarihleri arasında gerçekleştirecek olup istenilen belgelerin sisteme yüklenmesi gerekmektedir. Posta yolu ile veya şahsen yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.

2. Aranan şartlardan herhangi birini taşımadığı tespit edilen adayların başvurusu değerlendirmeye alınmayacaktır.

3. Adaylar sadece öğrenim durumuna göre bir pozisyon için başvuruda bulunabilecektir, birden fazla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Atanmaya hak kazanan asil ve yedek adayların listesi, başvuruların değerlendirilmesi tamamlandıktan sonra başvuru sonuçları, adaylara <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden bildirilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

2. Başvurular, pozisyonlar itibarıyla KPSS(B) grubu puanı esas alınarak yer ve pozisyon olarak ayrı ayrı sıralama yapılacağından, en yüksek puanı alan adaydan başlanarak pozisyon sayısı kadar sözleşmeli personel alınacaktır.

3. İlan edilen her pozisyon için, pozisyon sayısının 3 katı kadar yedek aday belirlenecektir.

4. Asil kazananlardan süresi içerisinde başvuru olmadığı takdirde veya aranan şartları taşımadığı tespit edilenlerin yerine yedek kazananlardan sırasıyla yerleştirme yapılacaktır. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından, ayrıca ilgililere tebligat yapılmayacaktır.

5. Başvuruda istenilen bilgileri eksik ve nitelikleri uygun olmayan adayların başvuruları hakkında işlem yapılmayacaktır.

6. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından, ayrıca ilgililere tebligat yapılmayacaktır.

7. Sonuçlar, adaylara <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden bildirilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5. DİĞER HUSUSLAR

1. Atanmaya hak kazanan adaylar hakkında 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılacaktır.

2. Başvuru ve atama işlemleri sırasında gerçeğe aykırı belge veren, beyanda bulunan veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilen adaylar tüm haklarını kaybederler, yerleştirmeye hak kazanmalarını halinde atamaları yapılmaz. Bu durumun atamadan sonra ortaya çıkması halinde ise atama işlemleri iptal edilir ve ilgililer hakkında yasal işlem yapılır. İdare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilir, sözleşme yapılmış olsa dâhi sözleşmeleri feshedilir.

3. Kamu görevinden herhangi bir nedenden dolayı ihraç edilenlerden başvuru alınmayacaktır.

4. Adaylardan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Kamu kurumlarında istihdam edilenlerin, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların, Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1 inci maddesi "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesh tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez." hükmü gereğince başvuruları kabul edilmeyecektir.

İlan olunur.