



7

DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2024 | 2025



TOÇ BİR-SEN

TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

www.tocbirsen.org.tr



1. BÖLÜM

TARAFLAR, AMAÇ, KAPSAM, YÜRÜRLÜK



TARAFLAR

Madde 1:

- (1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu adına Toç Bir-Sen Temsilcisi Toplu Sözleşme'nin taraflarını oluşturur.

TANIMLAR

Madde 2:

- (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;
- a. **Kamu Görevlisi:** Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,
 - b. **Konfederasyon:** En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'i,
 - c. **Sendika:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,
 - d. **Şube:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,
 - e. **İl ve İlçe Temsilciliği:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,
 - f. **Kamu İşveren Heyeti:** 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağitlamaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,
 - g. **İşveren Vekili:** İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimsele-ri,
 - h. **Sendikalı Memur:** Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlileri-nin sendikalara üye olanlarını,
 - ı. **Toplu Sözleşme:** Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapı-lan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,
 - i. **Toplantı Tutanağı:** Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, ta-rafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşamayan konuların belirtildiği tutanağı,
 - j. **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu:** Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imza-lanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,
 - k. **Kamu İşvereni / İşveren:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını,
ifade eder.

UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

Madde 3:

- (1) Bu sözleşme; İşyeri bakımından,
 - a. Tarım ve Orman Bakanlığı
 - b. OGM (Orman Genel Müdürlüğü)
 - c. TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)
 - d. TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)
 - e. ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)
 - f. AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)
 - g. TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın merkez ve taşra teşkilatlarını.
- (2) Şahıs bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinden çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

TOPLU SÖZLEŞMENİN AMACI

Madde 4:

- (1) Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşvereninin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla gidermektir.

TOPLU SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

Madde 5:

- (1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.
- (2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır.

TOPLU SÖZLEŞMENİN UYGULAMA ESASLARI

Madde 6:

- (1) **Sözleşmenin Bütünlüğü:** Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değiştiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

- (2) **Yorum:** Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.
- (3) **Uyuşmazlıkların Giderilmesi:** Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.
- (4) **Sözleşmenin Yürütümü:** Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yetkili sendika TOÇ BİR-SEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlemler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmeye özen gösterir.

TOPLU SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

Madde 7:

- (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. Maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

TOPLU SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜK VE SÜRESİ

Madde 8:

- (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.



2. BÖLÜM

TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI



KAMU İŞVERENİNİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU

Madde 9:

- (1) İşveren, mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.
- (2) İşveren;
 - a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksatsız almak, uygulamak ve denetlemek,
 - b. Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksatsız olarak ödenmesini sağlamak,
 - c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararı, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,
 - d. İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak, hususlarında sorumluluk taşır.

MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI

Madde 10:

- (1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

FERDİ ŞİKÂYET HAKKI

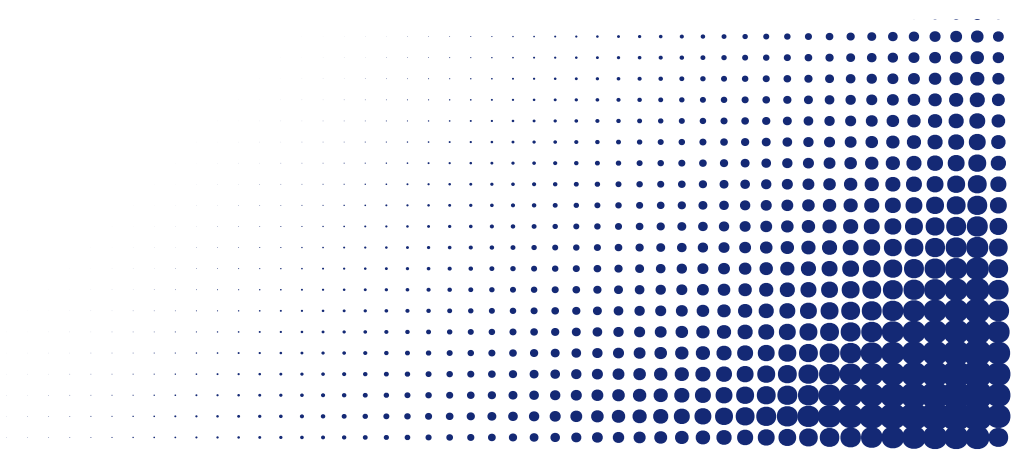
Madde 11:

- (1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdirde, sendika temsilcisi konuyu sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder.
- (2) Disiplin suçları hariç olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.



3. BÖLÜM

TARIM ve ORMANCILIK HİZMET KOLUNDAKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ



A. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

YANGIN TAZMİNATI

Madde 1:

- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmez. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 2. Maddesi)**

TOPLU TAŞIMA

Madde 2:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 4. Maddesi)**

SAĞLIK TEKNİKLERİNİN ZAM PUANLARI

Madde 3:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 6. Maddesi)**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞININ BAZI BİRİMLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELİN ZAM PUANLARI

Madde 4:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen

zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 7. Maddesi)**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞININ BAZI BİRİMLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELİN TAZMİNATLARI

Madde 5:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet Memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 8. Maddesi)**

DÖNER SERMAYE ÖDEMESİ YERİNE 375 SAYILI KHK'YE GÖRE EK ÖDEME VERİLMESİ

Madde 6:

- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 11. Maddesi)**

ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİNDE YILLIK İZİN

Madde 7:

- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 12. Maddesi)**

FARK ÖDEMESİ

Madde 8:

- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemedden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 13. Maddesi)**

MADENCİLİK FAALİYETLERİNİN İNCELENMESİ VE DENETLENMESİNDE GÜNDELİK

Madde 9:

- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 16. Maddesi)**

B. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

OGM PERSONELİNE KORUYUCU GİYİM VE DONANIM MALZEMESİ

Madde 10:

- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü **merkez ve** taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 1. Maddesi)**

OGM PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 11:

- (1) Orman Genel Müdürlüğünün **merkez ve** taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **yedi katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 3. Maddesi)**

KORUYUCU GIDA YARDIMI

Madde 12:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. **Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 50 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Koruyucu Gıda Yardım bedeli nakdi olarak ödenir. (6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 5. Maddesi)**

ORMAN MUHAFAZA MEMURLARININ TAZMİNAT VE EK ÖDEMELERİ

Madde 13:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **30 puan** ilave edilir.

- (2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **30 puan** ilave edilir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 9. Maddesi)**

KADASTRO TAZMİNATI

Madde 14:

- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için **300 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 10. Maddesi)**

KONTROL HİZMETLERİNDE İLAVE ÖDEME

Madde 15:

- (1) Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 14. Maddesi)**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI İLE ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE GÖREV YAPAN ŞEFLERİN EK ÖDEMESİ

Madde 16:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **30 puan** ilave edilir.
- (2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **30 puan** ilave edilir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 15. Maddesi)**

TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 17:

- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için **ayda 90 saati** geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **altı katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 17. Maddesi)**

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 18:

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **altı katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 18. Maddesi)**

ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 19:

- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **altı katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 19. Maddesi)**

ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 20:

- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **altı katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 20. Maddesi)**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İLE DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Madde 21:

- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında **fiilen çalışanlar ile bu işler için nöbet tutan personele**, her bir personel için ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **altı katı** tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 21. Maddesi)**

İLAVE ÖDEME

Madde 22:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, **20.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme döner sermaye işletmesi olan kurumlarda öncelikle döner sermaye bütçesinden, döner sermaye bütçesi yetersiz olan veya döner sermaye işletmesi olmayan kurumlarda ise genel bütçeden veya ilgili kurum bütçesinden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 22. Maddesi)**

GÖREVLERİNİ ARAÇ KULLANARAK YERİNE GETİREN KAMU GÖREVLİLERİNE İLAVE ÜCRET

Madde 23:

- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 23. Maddesi)**

AFYON ALKOLOİDLERİ FABRİKASI İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

Madde 24:

- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan memur ve sözleşmeli personele, 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **30 puan** ilave edilir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 24. Maddesi)**

ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

Madde 25:

- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne **8000 gösterge**, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara **6000 gösterge**, diğer personele ise **4000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 25. Maddesi)**

KORUYUCU GİYİM VE DONANIM MALZEMESİ

Madde 26:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının **merkez ve taşra** teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının **merkez ve taşra** teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol

hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde ve kırsal kalkınma programlarının uygulanmasına yönelik faaliyetlerde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 26. Maddesi)**

TKDK DESTEK PERSONELİNE İLAVE ÜCRET

Madde 27:

- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine **2000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir. **(6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 27. Maddesi)**

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLECEK YENİ TEKLİFLER

ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ TUTARININ EK ÖDEMEDEN MAHSUPLAŞMAMASI

Madde 28:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri kârından yıllık olarak ödenen/ ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemedен mahsuplaşma yapılmaz.

DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR PERSONELİNE ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ ÖDENMESİ

Madde 29:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında **üretimi teşvik primi** olarak ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.
- (2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.
- (3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa ve **20.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere **ilave ödeme** yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ ÖDENMESİ

Madde 30:

- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personele, işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından olmak üzere **Üretimi Teşvik Primi** ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.
- (2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.
- (3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, **20.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere yılda bir defa işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından **ilave ödeme** yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE DÖNER SERMAYE KÂR PAYI ÖDENMESİ

Madde 31:

- (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârının %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçenlere katkıları oranında “**Döner Sermaye Kâr Payı**” olarak ödenir. Personele verilecek Döner Sermaye Kâr Payının yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.
- (2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.
- (3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, **20.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından **ilave ödeme** yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM VE TMO PERSONELİNE ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ ÖDENMESİ

Madde 32:

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

MAHSUL ALIM PRİMİ

Madde 33:

- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, aylık **4.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mahsul Alımı Primi ödenir.

HASAT PRİMİ

Madde 34:

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık **4.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Hasat Primi ödenir.

ESK PERSONELİNE PRİM ÖDEMESİ

Madde 35:

- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık **4.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda prim ödenir.

KONTROL GÖREVİ YAPAN PERSONELİN EK ÖZEL HİZMET (ARAZİ) TAZMİNATI

Madde 36:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden; gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen kontrol görevi yürütenlere, başkaca bir şart aranmaksızın 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında her gün için **Ek Özel Hizmet Tazminatı** ödenir.

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLUNDA GÖREV YAPAN İDARECİLERİN TAZMİNATLARI

Madde 37:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan bölge müdürü, il müdürü, baş müdür, ilçe müdürü, şube müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **100 puan** ilave edilir.
- (2) Birinci fıkrada sayılanların yardımcıları ile müşavir, baş uzman, ajans amiri unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **80 puan** ilave edilir.

HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİĞİ

Madde 38:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.
- (2) Bu hizmet kolunda Eksper unvanında çalışan personel Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU

Madde 39:

- (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için **ofis dışında ve arazide çalışan TKDK personeline**, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E-Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için **en yüksek Devlet Memuru aylığının %3'ü** oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı **%60'ı** geçemez.
- (2) Yurtiçi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.
- (3) TKDK personelinden en az 15 yıl hizmeti olanlara; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmaması kaydıyla hususi damgalı pasaport verilebilir.

- (4) TKDK personelinden, yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından her bir dil için, (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 1000, (C) düzeyinde başarılı olanlara 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık **yabancı dil tazminatı** ödenir.
- (5) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda kısmi zamanlı uzman olarak istihdam edilmekte iken, 5/4/2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7442 sayılı Kanunla, 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanuna eklenen Geçici 3. Madde kapsamında **İdari Uzman** pozisyonlarına atanan sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %30 artırımlı ödenir.
- (6) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda **TKDK Uzmanı** olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 40:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda **60 gün fiili hizmet süresi** zammından faydalandırılır.

Yıpranma Tazminatı

Madde 41:

- (1) Tarım - Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele her yıl için “**5.000**” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “Yıpranma Tazminatı” ödenir.

Tarım - Orman Çalışanlarına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Madde 42:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personele karşı, görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nda yer alan **kasten yaralama** (Madde 86), **tehdit** (Madde 106), **hakaret** (Madde 125) ve **görevi yapturmamak için direnme** (Madde 265) suçlarında;
 - a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.
 - b) Türk Ceza Kanunu’nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz.”

BÜYÜK PROJE TAZMİNATI

Madde 43:

- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan **Veteriner Hekim** unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

SAĞLIK VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI PERSONELİNE İLAVE ÜCRET

Madde 44:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelinin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personeli için ön görülen özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, emsali teknik hizmetler sınıfı personeli için ön görülen üç aylık toplam özel hizmet tazminatı tutarını geçemez.

SÖZLEŞMELİ ORMAN MUHAFAZA MEMURLARININ EK ÖDEME ORANLARI

Madde 45:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre kadro statüsünde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranı ile aynı uygulanır.

YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA DERECESİNİ ELDE ETMİŞ PERSONELİN EK ÖDEMESİ

Madde 46:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, **Yüksek Lisans için 20 puan, Doktora için 40 puan** ilave edilir.

MALİ SORUMLULUK TAZMİNATI

Madde 47:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe yetkilisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, **5.000 gösterge** rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

MÜHENDİS VE VETERİNER HEKİMLERİN EK ÖDEME VE TAZMİNATLARI

Madde 48:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **30 puan** ilave edilir.
- (2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **100 puan** ilave edilir.

BİYOLOG VE KİMYAGERLERİN ZAM, TAZMİNAT VE EK ÖDEMELERİ

Madde 49:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personel için de uygulanır.
- (2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel” başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibarıyla birinci fıkrada sayılan personel de yararlandırılır.

SOSYOLOG, EKONOMİST, İSTATİSTİKÇİ VE SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ EK ÖDEME VE TAZMİNATLARI

Madde 50:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Sosyolog, Ekonomist, İstatistikçi ve Sivil Savunma Uzmanı unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **30 puan** ilave edilir.
- (2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **100 puan** ilave edilir.

TEKNİKER, TEKNİSYEN, VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ, VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENİ, SAĞLIK TEKNİKERİ/TEKNİSYEN, LABORANT VE ORMAN MUHAFAZA MEMURU UNVANLI PERSONELİN EK ÖDEME VE TAZMİNATLARI

Madde 51:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin,

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **25 puan** ilave edilir.

- (2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **80 puan** ilave edilir.

LİSANS TAMAMLAMA

Madde 52:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu işbirliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'na belirlenir.

RESMİ SİLAH AMORTİSMAN BEDELLERİ

Madde 53:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

HELAL GIDA

Madde 54:

- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.
- (2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen hizmet kolunda yetkili sendika tarafından bildirilen birer üye atanır.

GECE ÇALIŞMA EK ÜCRETİ

Madde 55:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak **akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri** arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

TMO, TİGEM VE ESK GENEL MÜDÜRLÜKLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELİN “EK ÖDEME ORANLARI” VE DİĞER HÜKÜMLER

Madde 56:

- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlandıkları ek ödeme oranlarına **25 puan** ilave edilir.
- (2) TİGEM ve TMO’da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için **en yüksek Devlet Memuru aylığının %2’si** oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı **%40’ı** geçemez.

SÖZLEŞMELİ PERSONELE HARCIRAH ÖDENMESİ

Madde 57:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı Harcırah Kanunu’nun **50. Maddesinde** ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

ŞEKER KURUMU VE TAPDK PERSONELİNE FARK TAZMİNATI

Madde 58:

- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı’na, Mülga Şeker Kurumu’ndan devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.
- (2) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Mülga Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

Madde 59:

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden sadece hizmet kolunda yetkili sendika üyeleri faydalanır. Hizmet kolunda yetkili sendika haricindeki sendikalara üye olanlar **sendika aidatı tutarında**; herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise **sendika aidatının iki katı tutarında** hizmet kolunda yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

7
DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2024 | 2025



TOÇ BİR-SEN
TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 10 Altındağ/ANKARA
Tel: (0312) 231 40 77- 88 / Faks: (0312) 231 49 99 / E-posta: tocbirsen@tocabirsen.org.tr

www.tocabirsen.org.tr